



ISTITUTO COMPRENSIVO "Calasanzio"

Via Don Gnocchi 25 - 20148 Milano – tel. 02 88444563- fax 02 88444568

Cod. mecc. MIIC8C500A - cod. fiscale 80128410158

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D' ISTITUTO 2012/13
RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO**

Premesso

- In data 22 APRILE 2013, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo "Calasanzio" di Milano, e la R.S.U. hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;
- La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel POF.

- ✓ VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- ✓ VISTE le delibere del Collegio Docenti in cui vengono individuate le attività e le funzioni per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del POF;
- ✓ VISTA la delibera del Consiglio di Istituto in cui si adotta il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2012-13;
- ✓ VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;
- ✓ VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 22 aprile 2013 fra la RSU e il dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 29.11.2007 e del D.L.gs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;
- ✓ VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2012/2013 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate all'ipotesi di contratto integrativo
- ✓ VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali e amministrativi;

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO
RELAZIONA**

1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	22 aprile 2013
Periodo temporale di vigenza	31 agosto 2013
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica - Dirigente Scolastico

		Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione - Cgil , Cisl , Uil , Gilda Organizzazioni sindacali firmatarie - Gilda, Cisl, Uil
Soggetti destinatari		Personale dell'Istituto Comprensivo "Calasanzio" di Milano
Materie integrative trattate dal contratto (descrizione sintetica)		- Relazioni e diritti sindacali a livello di Istituzione scolastica - Prestazioni del personale docente e ATA - Trattamento economico accessorio - Sicurezza nei luoghi di lavoro
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici alla contrattazione	Intervento organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	L'ipotesi del Contratto stipulato il 22/04/2013 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria al Collegio dei Revisori dei Conti territorialmente competente.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.	Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26-01-2011.
Eventuali osservazioni: //		

1. Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

L'istituto Comprensivo "Calasanzio" comprende il plesso di scuola primaria di via Don Gnocchi e quello di secondaria di primo grado attualmente ubicato presso l'Istituto "Galileo Galilei" e di prossimo trasferimento nelle sede di piazza Axum.

Il Piano dell'Offerta Formativa è stato elaborato tenendo conto dei bisogni degli alunni e delle relazioni con il territorio. A partire dal Pof sono stati elaborati il programma annuale e il contratto di scuola 2012-2013, nel quale si sono individuate le priorità alle quali destinare le risorse del Fis sia per il personale docente sia per il personale ATA per garantire a tutti gli alunni il successo scolastico.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono di conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:

- *favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;*
- *promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico", in continuità con gli anni precedenti;*

- migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs. 165/2001. Il Pof, pubblicato nel sito di scuola, descrive ampiamente finalità, obiettivi, azioni messe in atto e i relativi progetti di miglioramento attivati.

a) Illustrazione delle disposizioni del contratto

PARTE GENERALE: campo di applicazione, decorrenza e durata del Contratto a norma del D. Lgs. 165/2001, procedure di raffreddamento a norma del D. Lgs. 165/2001

CRITERI E MODALITA' DI APPLICAZIONE DEI DIRITTI SINDACALI: assemblee, permessi, bacheca sindacale e documentazione, scioperi, sistema delle relazioni sindacali, secondo il CCNL 2007

ASPETTI ORGANIZZATIVI: criteri generali

PERSONALE DOCENTE: piano delle attività, orario di insegnamento e di non insegnamento, sostituzione docenti assenti, flessibilità oraria, ai sensi del CCNL 2007

PERSONALE ATA: organizzazione del lavoro ai sensi del CCNL 2007

ATTUAZIONE NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA riferimenti normativi, RLS, formazione e aggiornamento, secondo il D. lvo 81/2008

RIPARTIZIONE RISORSE COMPENSI ECONOMICI ACCESSORI: risorse, attività finalizzate e criteri ripartizione e accesso al FIS, ai sensi del CCNL 2007.

Le materie inerenti alla micro – organizzazione ed escluse poiché rientranti nelle riserve di legge, sono state disciplinate soltanto per gli aspetti di natura economica.

b) sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del Fis

L'assegnazione del salario accessorio avviene in base alle effettive disponibilità finanziarie attribuite all'Istituzione scolastiche. Si evidenziano il drastico taglio operato su tale assegnazione, a seguito delle Intese nazionali, e il ritardo nella comunicazione delle disponibilità, nonché il senso di responsabilità di tutto il personale dell'Istituzione per promuovere la qualità del servizio a dispetto delle pesanti contrazioni economiche.

Risorse economiche disponibili:

- FONDO ISTITUTO SCOLASTICO	
Punti di erogazione del servizio n. 2	6.117,38
Posti totali n. 90 personale docente e Ata in organico di diritto	
FONDO ISTITUTO lordo stato	46.230,38
FONDO ISTITUTO lordo dipendente	34.838,27
- FUNZIONI STRUMENTALI	
Quota base funzioni strumentali	2.364,76
QUOTA COMPLESSITA	1.244,34
Posti docenti n. 73	
QUOTA FUNZIONI STRUMENTALI lordo stato	9.341,79
QUOTA lordo dipendente	7.039,78
- INCARICHI AGGIUNTIVI	
Posti ATA per Incarichi aggiuntivi n. 16	
Incarichi Aggiuntivi lordo stato	3.175,52
Incarichi Aggiuntivi lordo dipendente	2.393,01
- ORE ECCEDENTI	
ORE ECCEDENTI lordo stato	3.212,73
ORE ECCEDENTI lordo dipendente	2.421,05
- FINANZIAMENTI AREA RISCHIO E FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO	
lordo stato acconto	3.796,40
Lordo dipendente	2.860,89
- ECONOMIE DEGLI ANNI SCOLASTICI PREGRESSI (aree a rischio)	
lordo stato	4.603,90
Lordo dipendente	3.469,40

- ECONOMIE DEGLI ANNI SCOLASTICI PREGRESSI (fis e ore eccedenti)	
lordo stato	4.599,06
Lordo dipendente	3.465,76
lordo stato ore eccedenti	11,07
Lordo dipendente ore eccedenti	8,34
TOTALE COMPLESSIVO RISORSE (lordo stato)	74.970,85 €
TOTALE COMPLESSIVO RISORSE (lordo dipendente)	56.496,50 €

Per l'area docente sono previste retribuzioni accessorie per i collaboratori del Dirigente scolastico, le funzioni di responsabilità e coordinamento, le attività di ampliamento dell'offerta formativa.

Per gli ata vengono riconosciute le funzioni specifiche, il supporto amministrativo e all'ampliamento dell'offerta formativa, la flessibilità, l'intensificazione del lavoro svolto, anche in sostituzione dei colleghi assenti.

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni.

La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati.

c) Effetti abrogativi impliciti

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonee a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- Viene esclusa la distribuzione di incentivi a "pioggia" o in maniera indifferenziata;
- I progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti;
- Vengono previsti incentivi che premiano le modalità di lavoro flessibile e/o intensificato, nonché l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009

A livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

Gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal POF e dai connessi processi di autovalutazione e autoanalisi d'istituto.

g) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da aggiungere.


In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione del Contratto integrativo di Istituto sottoscritto in data 22 aprile 2013 in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

The image shows the official seal of the school on the left, which is circular and contains a star in the center. To the right of the seal is a handwritten signature in black ink. Below the signature, the text "Il Dirigente Scolastico" and "Dott.ssa Milena Sozzi" is printed in a bold, black font.

Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Milena Sozzi